

**Государственное бюджетное Учреждение здравоохранения  
Калининградской области  
«Озерская центральная районная больница»**

Приказ № 88

«26» сентября 2023 года

г. Озерск

**О утверждении Положения  
о Совете трудового коллектива  
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Озерская центральная районная больница»**

Приказываю:

1. Утвердить Положение о Совете трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Озерская центральная районная больница» согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.Г. Кораблев

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОЗЕРСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА»**

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
ГБУЗ КО «Озерская  
центральная больница»



М.Г. Кораблев

Принято общим собранием трудового коллектива  
ГБУЗ КО «Озерская центральная больница»

Протокол № 2 от «26» сентября 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о Совете трудового коллектива  
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Озерская центральная районная больница»**

Озерск  
2023

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, Уставом Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Озерская центральная больница» (далее – Учреждение) и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения, и призван обеспечивать взаимодействие руководителя Учреждения – Работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива Учреждения.

1.4. Совет трудового коллектива работает по утвержденному плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе руководителя Учреждения, руководителей структурных отделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

## 2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 (три) года.

2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Учреждения. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны главный врач учреждения, временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 13 (тринадцать) человек.

2.4. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива на срок 3 (три) года.

2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников Учреждения.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива определяемый решением Совета трудового коллектива.

### **3. Компетенция Совета трудового коллектива**

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя Учреждения – «Работодателя» с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, правил внутреннего трудового распорядка. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Проведение консультаций с Работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.2.3. Получение от Работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам.

3.2.4. Обсуждение с Работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.

3.2.5. Обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения. Рассматривает мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий, повышению культуры и профессиональной этики работников.

3.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.2.7. Внесение администрации учреждения кандидатур работников, для представления к ведомственным наградам Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства здравоохранения Калининградской области.

3.2.8. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от Работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Учреждения;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

### **4. Порядок проведения заседания Совета трудового коллектива**

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, Работодателя, администрации Учреждения.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом.

При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель Учреждения, заведующие и специалисты отделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол.

Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета подписывается Председателем Совета или лицом его заменяющим и секретарем Совета, которые несут ответственность за правильность составления протокола. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

4.7. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в квартал.

4.8. Решения Совета являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и членами трудового коллектива и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

4.9. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета, не имеют силы.